

Johtaminen kannattaa aina

Kirjoittaja: Taina Riipinen
Toimitusjohtaja Awen Oy,
koulutusjohtaja, johdon työnohjaaja

Johtajan tärkein työkalu on hän itse. Sen vuoksi on tärkeää, että hänen työtään ja johtamista tuetaan. Mikäli laivan kippari uupuu niin ruoriin tarttuvat sellaiset työryhmän jäsenet, joille ei ole virallisesti johtamistehtävää annettu. Silloin ollaan kirjaimellisesti tuuliajolla. Johtajan suurin haaste on oppia delegoimaan ja antamaan vastuuta muille. Näin hän kylvää työyhteisöön myös syvää luottamusta sekä toteuttaa johtamistehtävänsä syvintä olemusta.

”Johtajan suurin haaste on oppia delegoimaan ja antamaan vastuuta muille.”

Työkalun hoito

Johtajan tai yrittäjän tukena on usein kollega, joka kohtaa työssään vastavia haasteita. Tämän lisäksi monet johtajat kokevat tärkeäksi saada myös henkilökohtaista ohjausta johdon työnohjauksen avulla. Johdon työnohjaus on vuorovaikutukseen perustuva pitkäkestoinen prosessi, joka sovitaan määräjaksiksi. Käytännössä ohjaaja ja ohjattava tapaavat noin kerran kuukaudessa, puolitoista tuntia kerrallaan. Ohjauksessa käsitellään työstä nousevia asioita, joiden avulla voidaan ylläpitää hyvin toimivia käytäntöjä, rohkaista puuttamaan ongelmiin tarvittaessa sekä kehittää ja luoda uusia toimintatapoja tai ratkaisuja. Hyvän itsetuntemuksen kautta johtajuus, johtaminen ja vuorovaikutustaidot paranevat. Vaikeisiin asioihin tarttuminen tapahtuu ihmisiä

kunnioittavalla tavalla. Tämä näkyy työyhteisössä siten, että siellä syntyy laadukasta ja tuloksellista työtä. Sairauspoissaolot vähenevät ja tuottavuus lisääntyy.

Johdon työnohjaus on alettu mieltää, sen erinomaisten tulosten vuoksi, työhön kuuluvaksi osaksi. Pitkäkestoisella ja johdonmukaisella työnohjauksella on pystytty vaikuttamaan myönteisesti johtajaan (työntekijään), työyhteisöön ja työn tuottavuuteen. Näin työnohjaus on syrjäyttänyt irralliset, lyhytkestoiset ja kosmeettiset kehittämistoiminnat, joiden yhdistävä tekijä on ollut konkreettisuuden puute.

Tulosta johtamalla

Hyvin johdettu yritys on myös tuolosta tuottava yritys. Onnistumisen edellytyksenä on johtamisen sisäistäminen ja siihen kuuluvan vallan käyttö työyhteisön parhaaksi. Johtajalla on usein monia rooleja päällekkäin, joiden kesken hän joutuu jakamaan aikansa. Hän saattaa olla esimiestyön lisäksi yrityksen asiantuntija sekä osallistua myös suorittavaan työhön. Mikään työyhteisö tai tiimi ei toimi tehokkaasti ilman johtamista. Tarvitaan henkilö, joka huolehtii työnteon edellytysten olevan kunnossa. Näin pidetään yllä työmotivaatiota ja työtyytyväisyyttä, jolloin syntyy ilo tehdä työtä siten, että tavoitteet saavutetaan ja toisinaan jopa ylitetään.

Johtaminen kannattaa aina!



Johdon työnohjaus on alettu mieltää, sen erinomaisten tulosten vuoksi, työhön kuuluvaksi osaksi toteavat Taina Riipinen ja Anu Rajala.